

Impactverslag

25

/back
to
code



Inhoud

1	Voorwoord	3
2	Missie, visie en doelstellingen	6
3	Onze impact in cijfers	9
4	Onze impact in verhalen	12
5	Organisatie en groei	15
6	Toekomstperspectief	18

Voorwoord

Voor Back to code was 2025, op diverse terreinen, een impactvol jaar. Het winnen van de IGNITE Award heeft de onderneming een (financiële) boost gegeven waardoor op de werkvloer een aantal zaken wezenlijk veranderd zijn.

Ken je Back to code nog niet? Back to code is een jong en sociaal IT-bedrijf uit Groningen en tevens het zusterbedrijf van Script. Back to code ontwikkelt maatwerksoftware voor een breed scala aan klanten door Nederland. We werken voor hypotheekverstrekkers, provincies, recruitmentagencies en zorginstellingen. Sommige van onze softwaredevelopers stonden vroeger langs de sociale zijlijn, vaak geheel onterecht. Dit vanwege bijvoorbeeld hun autisme.

Back to code is een sociale onderneming wat betekent dat geld verdienen geen doel op zich is maar een middel om onze missie na te streven. Meer klanten betekent voor ons meer mensen aannemen en dus meer positieve impact maken. We zijn dit jaar met drie collega's gegroeid en hebben 7 developers in dienst. Onze ultieme vorm van groei is die aan de sociale kant: mensen aannemen en zorgen dat zij hun talenten kunnen inzetten op een plek waar die volledig tot hun recht komen. Veel Back to code talenten komen vanuit een traject bij Script,

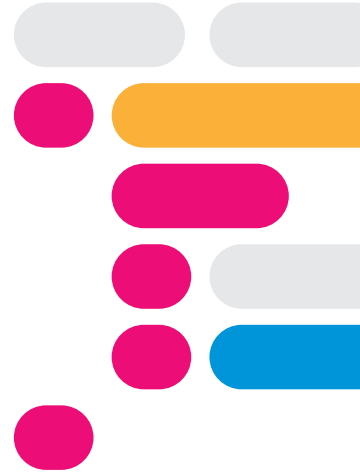
maar dit geldt niet voor allemaal. Deze vruchtbare samenwerking zetten we voort in 2026, voorzien van een aantal nieuwe ambitieuze doelstellingen.

Onze sociale missie is dit jaar nog sterker verankerd in het DNA door opname in het register van de Code Sociale Ondernemingen. Hiermee committeren we ons aan een streng selectieproces en moeten we nu - maar ook in de toekomst - de hoogste standaard behalen op het gebied van sociaal ondernemerschap. Een uitdaging die we graag aangaan.

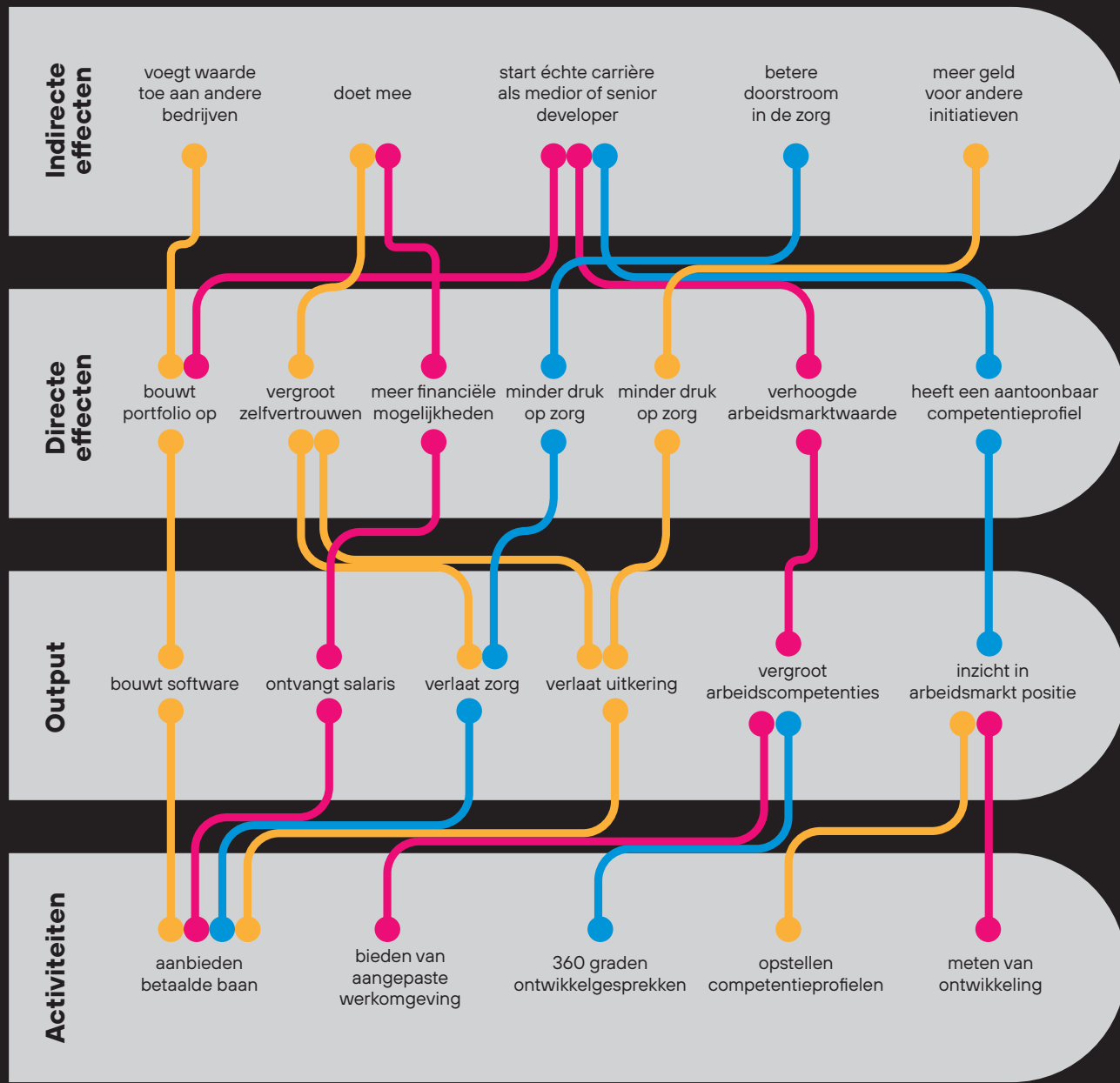
Voor mij persoonlijk was 2025 een bijzonder jaar. Na de verkoop van mijn mediabureau en een lange reis heb ik me georiënteerd op een nieuwe toekomst op het gebied van werk. Al vrij snel stond vast dat ik weer wilde gaan ondernemen. Daarnaast stond ook vast dat ik iets wilde gaan doen waar een duidelijke sociale missie aan is verbonden. Die combinatie kom je zelden tegen, maar heb ik gevonden bij Script en Back to code. Vanaf juli 2025 draai ik als collega en mede-eigenaar mee en maak ik trots deel uit van het team.

In dit impactverslag lees je meer over onze doelen, hoe we die bereiken en wat dit oplevert.

Wouter Steenhuisen - Back to code



Theory of change



Impactclaim

We transformeren het leven van slimme mensen met autisme door hen weer mee te laten doen. Door hen te ontwikkelen tot gewilde programmeurs, maken we hun talenten zichtbaar en waardevol, zodat ze écht en langdurig kunnen bijdragen op de werkvloer. Dit versterkt zowel hun eigenwaarde als de inclusiviteit in de maatschappij.

Stakeholders

- medewerker
- UWV & gemeente
- zorg- en re-integratiepartner
- klant
- externe werkgever

Aannames

- De pool met onontdekt neurodivers talent is groot genoeg
- Bedrijven staan open voor neurodiverse denk- en werkwijze
- Competentiegroei van junior naar medior is haalbaar binnen drie jaar







Missie, visie

Back to code heeft een duidelijke visie en streeft naar een arbeidsmarkt waarin neurodivers talent vanzelfsprekend meedraait. Nu heeft slechts één op de vijf volwassenen met autisme betaald werk, terwijl Nederland kampt met een structureel tekort aan ICT-specialisten.

Back to code realiseert die visie door getalenteerde softwareontwikkelaars met autisme direct in dienst te nemen. Developers hebben een vast aantal uren, bouwen pensioen op en worden marktconform beloond. Ze bouwen tevens alle software-oplossingen die klanten van Back to code nodig hebben. Zo laten we financiële continuïteit en sociale impact hand in hand gaan.

Na de oprichting in 2022 is er een duidelijke opgaande lijn te zien. Back to code begon met één developer en dat zijn er inmiddels zeven. Er is een mooi en stabiel portfolio met klanten ontstaan en bedrijven uit heel Nederland weten Back to code steeds beter te vinden als er een uitdaging ontstaat op het vlak van IT.

De omzet is in 2025 met ruim 25% gestegen t.o.v. 2024. De marge die onder de streep overblijft, staat licht onder druk, mede door de sociale missie. Een doelstelling voor 2026 is het bewerkstelligen van een gezonde groei, waarbij ook de marge meegroeit.

Sustainable development goals (SDG's)

Wat zijn SDG's?

De Sustainable Development Goals zijn 17 wereldwijd erkende ontwikkelingsdoelen die alle 193 landen die lid zijn van de Verenigde Naties hebben aangenomen. Met deze doelen werken landen, organisaties en bedrijven wereldwijd aan een duurzame wereld waarin niemand wordt buitengesloten.

Bekijk onze SDG's op de volgende pagina.

Bijdrage aan sustainable development goals (SDG's)

In het Back to code businessplan, dat we in het kader van het IGNITE-traject hebben opgesteld, hebben we expliciet vastgelegd dat we onze maatschappelijke impact meten aan de hand van drie SDG's: SDG 4 (Kwaliteitsonderwijs), SDG 8 (Waardig werk en economische groei) en SDG 10 (Minder ongelijkheid). We hebben duidelijke prestatie-indicatoren benoemd en in de theory of change* is uitgewerkt hoe onze activiteiten leiden tot output, directe effecten en uiteindelijke impact voor medewerkers, zorg- en re-integratiepartners, UWV/gemeenten en externe werkgevers.



SDG 4 Kwaliteitsonderwijs (leren en doorgroeien in het vak)

Back to code is opgezet als werkplek waar developers met (een vermoeden van) autisme in drie jaar kunnen doorgroeien van junior naar medior of zelfs senior niveau. Conform het businessplan rapporteren we onder SDG 4 hoeveel mensen zich daadwerkelijk in hun vak hebben ontwikkeld. In de verslagperiode hebben we 6 developers in dienst gehad op junior niveau, waarvan 1 is doorgesloopt naar medior. Deze doorgroei wordt minimaal één keer per jaar vastgelegd in het ontwikkelgesprek en het competentieprofiel per prestatieniveau, junior, medior of senior.



SDG 8 Waardig werk en economische groei (betaald en duurzaam werk)

Het doel van Back to code is om in vijf jaar tijd ruim 30 software developers met autisme aan een volwaardig werkend bestaan te helpen en 32 developers te detacheren bij externe werkgevers. In het afgelopen jaar zijn 3 medewerkers ingestroomd in een betaalde baan bij Back to code met een marktconform salaris en pensioenopbouw. Via onze detachingsactiviteiten zijn 9 developers geplaatst bij externe werkgevers. De extra slagkracht uit het IGNITE-traject (financiering van een gespecialiseerd salesbureau en een arbeidsbemiddelaar), heeft er concreet toe geleid dat we 5 nieuwe softwareopdrachten hebben kunnen realiseren ten opzichte van vorig jaar.



SDG 10 Minder ongelijkheid (uit uitkering, mee gaan doen)

Back to code richt zich op een doelgroep die anders vaak in dagbesteding, uitkeringen of onderbenutte banen blijft hangen. In het businessplan is daarom vastgelegd dat we onder SDG 10 meten hoeveel mensen uitstromen uit uitkering of intensieve zorg en wat dit betekent in termen van vermeden uitkeringskosten en toegenomen belastingafdracht. In 2025 zijn 12 medewerkers bemiddeld vanuit dagbesteding, re-integratie of een uitkeringssituatie (bijstand of Ziektewet) naar betaald werk. Van hen zijn 3 in dienst gekomen bij Back to code zelf, en 9 bij externe werkgevers. Alle 12 medewerkers zijn volledig uit de uitkering gestroomd en verdienen nu een eigen inkomen. Op basis van landelijke normbedragen hanteren we afgerond ± € 16.500 per jaar per persoon bij bijstand en ± € 23.000 per jaar per persoon bij Ziektewet. Dat komt, bij een samengestelde aanname van ± € 20.000 vermeden uitkeringskosten per persoon per jaar, neer op een geschatte jaarlijkse besparing van ± € 240.000 aan publieke middelen, naast de maatschappelijke winst van meer zelfstandigheid, eigenwaarde en participatie.

* Zie pagina 4



Onze impact in cijfers

Wij nemen geen mensen aan om software te bouwen, maar wij bouwen software om mensen aan te nemen. Wisselingen in personeel zijn voor ons dan ook een doel op zich.

Dit jaar heeft één collega een vast contract gekregen, waarbij tevens een stap is gezet van junior naar medior developer. Zo stimuleren we intern de ontwikkeling van carrières van collega's.

In 2025 heeft Back to code drie nieuwe collega's aangenomen: Sjoerd, Jeremy en Emiel.

Back to code is een platte organisatie die hoopt dat collega's het dusdanig naar hun zin hebben dat ze lang blijven. Maar als het tijd wordt om de vleugels uit te slaan stimuleren we dat en ondersteunen we collega's bij het vinden van een passende andere baan.

Begin 2025



5

Van junior naar medior



2

Doorgestroomd



1

Nieuw aangenomen



3

Eind 2025



7

Rechtstreeks naar externen bemiddeld



9

Een greep uit onze projecten

Er lopen altijd meerdere projecten tegelijkertijd. Soms duren ze een paar weken en met andere projecten is Back to code al jaren verbonden.

Sociohypotheek



Met deze hypotheekverstrekker is Back to code al geruime tijd verbonden. De verzilverhypotheek die Sociohypotheek aanbiedt groeit enorm in populariteit. Om te komen tot een afgewogen portfolio aan hypotheek in een streng gereguleerde markt, ontwikkelt Back to code de achterliggende software voor Sociohypotheek. Het doel? Een toekomstbestendig bedrijf bouwen waar IT centraal staat in de processen.

WIJS portaal



WIJS Groningen koppelt studenten aan inwoners en heeft een indrukwekkend trackrecord. Jaarlijks worden meer dan duizend Groningers op een laagdrempelige manier geholpen in één van de negen steunpunten die in Groningen te vinden zijn. Inwoners kunnen hier terecht met vragen over belastingzaken, krijgen hulp bij het schrijven van een brief naar instanties of het maken van een CV of worden ondersteund in juridische kwesties. Back to code ontwikkelde in 2024 en 2025 een portaal waar medewerkers van WIJS alles op één plek kunnen inzien en registreren. Inwoners maken eenvoudig via de website een afspraak die wordt ingepland op een spreekuur. Het gehele dossier van de inwoners en de afhandeling wordt centraal opgeslagen en de rapportage in de vorm van een dashboard is er ook te vinden. Met het portaal bespaart WIJS veel tijd en kan het meer inwoners van Groningen van ondersteuning voorzien.



First2Find

First2Find!
realtime, real easy recruitment

De software van First2Find wordt door honderden uitzend- en detachingsbureaus gebruikt en is ontwikkeld door Back to code. De tool is zowel in 2024 als 2025 uitgeroepen tot best gewaardeerde recruitmentsoftware in Nederland. Back to code is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de software, de uitrol van nieuwe features en het dagelijkse beheer en onderhoud.

Wij zijn Drenthe

Het Drents Parlement zocht naar nieuwe mogelijkheden om met inwoners in gesprek te gaan. Daarom is Wij zijn Drenthe gestart met behulp van het Europese Interreg Speak Upproject. Het doel? Een laagdrempelige manier ontwikkelen waarmee parlementsleden en inwoners van Drenthe met elkaar in gesprek kunnen gaan. Het tegengaan van polarisatie was hierbij van belang. Back to code ontwikkelde de website en verzorgde de koppeling met Polis, een wereldwijd gebruikte tool die op basis van open-source-software gesprekken met burgers faciliteert. In 2025 is dit project afgerond maar inmiddels werken we samen met de provincie Drenthe aan een doorontwikkeling met nieuwe mogelijkheden.



Ooggetuigen van de Geschiedenis

OOG  GETUIGEN
van de geschiedenis

Dit jaar leverde Back to code een bijdrage aan een bijzonder stuk Groningse geschiedenis. Voor het oral history-project Ooggetuigen van de Geschiedenis, waarin persoonlijke verhalen over onder andere de gaswinning worden vastgelegd en bewaard, bouwden onze developers een toegankelijke en duurzame website. Hier krijgen de ooggetuigen een plek waar hun verhalen en ervaringen kunnen worden gehoord door een groot publiek.

4



Onze impact in verhalen

Voorbeelden uit de praktijk spreken vaak het meest tot de verbeelding. Wat we doen kan voor sommigen soms abstract zijn. Om beter te laten zien wat we doen hebben we in 2025 acht werkgevers geïnterviewd over hun ervaring met Script en Back to code. In dit impactverslag delen we graag het verhaal van Reloadify.

Lees onze verhalen ook online op backtocode.nl/verhalen ▶

Reloadify

“We hebben alweer contact voor een nieuwe plaatsing”

Een prikkelarme omgeving, na een jaar al een vast contract en weinig klantcontact. Bij Reloadify, ontwikkelaar van een retentieplatform voor marketeers, doen ze alles om een stressvrije werkomgeving te creëren. En laat mensen op het autistische spectrum nou daarin floreren. Toen Script en Reloadify elkaar vonden, was er meteen een match. “Die eerste plaatsing beviel gewoon supergoed”, vertelt Lukas Hietkamp, medeoprichter van het bedrijf. Inmiddels heeft Reloadify vier ‘Script’ers’ in dienst.

“We werken altijd al vanuit de bedrijfsfilosofie van goed werkgeverschap”, vertelt Lukas. “Iedereen heeft baat bij een stressvrije omgeving, maar dat wordt niet altijd geboden. Sommigen hebben nou eenmaal wat minder weerstand tegen stress.” Als gevolg lopen mensen vast in bijvoorbeeld hun werk of opleiding. De oplossing? Waar mogelijk een gezonde werkomgeving voor iedereen creëren. “We profiteren van onze keuze om veel aandacht te besteden aan de werkomgeving en dat zien we terug in de gemotiveerde en betrouwbare werknemers die we ervoor terugkrijgen.”

Eén van die gemotiveerde werknemers is Hieke. Sinds een paar maanden is ze in dienst bij Reloadify als ICT’er. “Ik kon een nieuwe uitdaging aangaan zonder dat ik bang hoefde te zijn dat er te veel

druk op me zou worden uitgeoefend”, vertelt ze. “Bij Reloadify kan ik me ontwikkelen in datgene waar ik goed in ben en waarin ik me het meest waardevol kan maken voor werkgevers.”

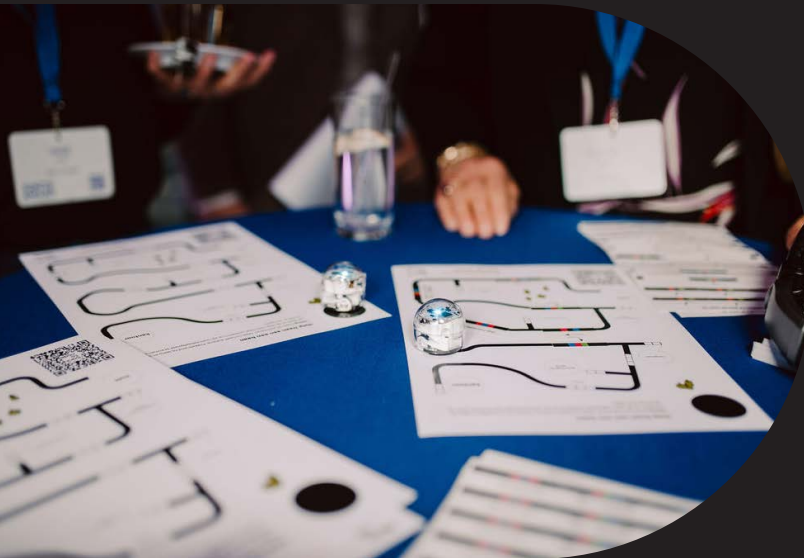
Lukas merkt dat de Script’ers lang gefocust aan hun taken kunnen werken. Laat dat nou goed van pas komen in het werk van een developer. “Als je aan het programmeren bent, dan ben je met complexe vraagstukken bezig. Je moet drie of vier uur geconcentreerd kunnen werken, zonder gestoord te worden”, legt hij uit. “We hebben ons bedrijf zo ingericht dat we ‘deep work’ faciliteren.” Dat betekent dat medewerkers de ruimte krijgen zich langer achter elkaar diep te concentreren. Iets waar mensen op het spectrum vaak goed bij gedijen, volgens Lukas.

Lukas vindt het zonde als organisaties niet ingericht zijn voor mensen op het spectrum. “Op het moment dat dat wel gebeurt dan heb je een super-werknemer die extreem gemotiveerd, transparant en eerlijk is en uitermate gefocust kan werken”, legt hij uit. “Je wint er als organisatie heel veel mee als er ruimte is voor die mensen. Daarom is het zo mooi dat een bedrijf zoals Script dat faciliteert.”

De laatste bladzijde van de samenwerking tussen Script en Reloadify is nog niet geweest: “We hebben alweer contact voor een nieuwe plaatsing”, vertelt Lukas. Wachten tot een vacature opent doen ze niet meer. “Als er iemand bij Script voorbijkomt die bij ons past, dan ondernemen we daar gelijk actie op.”

IGNITE Award

Eind november 2024 won Back to code de IGNITE Award. De echte impact van deze award voelden we in 2025. Dankzij de prijs kregen we niet alleen financiële ruimte om te investeren in groei en professionalisering, maar vooral ook erkenning als serieuze speler binnen impact- en sociaal ondernemerschap. We werden zichtbaar bij nieuwe partners en experts, en het traject rond de Award hielp ons scherper kijken naar wie we zijn, wat we doen en waar we naartoe willen. Die combinatie van praktische ondersteuning, netwerk en mentale steun gaf ons een duidelijke boost in ambitie en zelfvertrouwen. De resultaten daarvan zie je door het hele impactverslag terug: in de manier waarop we onze organisatie hebben ingericht, in de keuzes die we maken en in de extra kansen die we voor onze developers creëren.



Organisatie en groei

Back to code wil impact maken. Dit kan alleen als de organisatie goed is ingericht. Organisatorisch hebben we in 2025 een aantal wijzigingen en verbeteringen doorgevoerd om verder te kunnen groeien en daarmee nog meer positieve impact te maken.

Arbeidsbemiddelaar

De uitkering van de IGNITE Award hebben we onder andere gebruikt om een arbeidsbemiddelaar aan te nemen. Het doel was helder: meer deelnemers vanuit Back to code laten uitstromen naar betaald werk én het bemiddelingswerk minder afhankelijk maken van het management. In de periode van bijna twaalf maanden zijn via de arbeidsbemiddelaar vier developers doorgestroomd naar een betaalde baan. In totaal zijn in dezelfde periode ongeveer 12 deelnemers via Back to code naar werk bemiddeld. De extra uitstroom door de inzet van de arbeidsbemiddelaar bleef daarmee achter bij de gezamenlijke ambitie. Daarnaast merkten we dat het management in de praktijk een belangrijk deel van de bemiddeling en afstemming bleef doen, waardoor dit werk niet in de mate die we voor ogen hadden werd overgenomen. In goed overleg hebben we daarom besloten het tijdelijke contract na een jaar niet te verlengen. Tegelijkertijd heeft deze ervaring ons veel geleerd over wat er nodig is om bemiddeling naar werk effectief te organiseren, en nemen we deze lessen

mee in de verdere inrichting van onze begeleiding en samenwerking met partners.

Raad van Advies

Een van de eisen vanuit de IGNITE Award is het instellen van een onafhankelijke Raad van Advies die gevraagd en ongevraagd advies geeft. Daarnaast ziet zij toe dat aan de missie (die in de statuten is vastgelegd) wordt vastgehouden. Na een zoektocht begin 2025 is Back to code trots dat er drie geschikte kandidaten zijn gevonden die zijn geïnstalleerd in de Raad van Advies. Dit zijn Menno Oomkens, Pieter Tienstra en Edwin Kuipers.

Code Sociale Ondernemingen

In 2025 is Back to code opgenomen in het register van de Code Sociale Ondernemingen. Toelating tot het register gaat niet zomaar. Alleen ondernemingen die financieel zelfstandig zijn, minimaal of niet gebruik maken van subsidies en hun winst inzetten om maatschappelijke impact te vergroten, komen in aanmerking. Geld verdienen is hierbij geen doel op zich, maar een

middel om kansen te creëren. Toelating volgt na beoordeling door onafhankelijke auditors van PwC. Door in het register opgenomen te worden weten klanten en stakeholders dat Back to code niet alleen zegt een sociale onderneming te zijn, maar dit daadwerkelijk in de praktijk brengt. In Groningen zijn twee ondernemingen opgenomen in het register, naast Back to code is dit ook VanHulley. De Code zorgt ervoor dat we als organisatie beter inzicht hebben gekregen in de verschillende aspecten van sociaal ondernemerschap.

ISO 27001

ISO 27001 is de hoogste internationale standaard op het gebied van informatiebeveiliging. Dit certificaat is steeds vaker verplicht in aanbestedingen en voor zusterbedrijf Emmie een belangrijke voorwaarde om aangesloten te worden op het nationale declaratiesysteem in de zorg. Back to code is sinds eind 2025 officieel ISO 27001 gecertificeerd. Er zijn honderden uren gestoken in het ontwikkelen van een intern managementsysteem en alle bijbehorende procedures en beleidsregels met als resultaat dat de certificering officieel is afgegeven. Minder dan 0,5% van alle Nederlandse ondernemingen is ISO 27001 gecertificeerd en Back to code is heel trots dat deze mijlpaal is behaald. Het vergt intensieve inspanningen om de certificering te behalen en te behouden. Een mooi gebaar naar onze klanten en stakeholders.



Nieuwe samenwerkingen

Back to code is constant op zoek naar nieuwe werkgevers die in gesprek gaan met onze uitstromende developers. In 2025 stroomden maar liefst zeven deelnemers uit naar werk bij drie van deze nieuwe partners: AndAI, Greenspans en DataNEXT. Opvallend is dat deze organisaties niet één, maar meerdere developers in één jaar aannemen. Dat geeft ons een duidelijk signaal: het werken met talent uit Back to code en Script bevalt goed en het vertrouwen groeit zodra de eerste plaatsing staat.

AndAI – AI-automatisering bij bedrijven

Bij AndAI zijn in september twee deelnemers tegelijk gestart. AndAI helpt organisaties om repetitieve processen te automatiseren met AI. Ze brengen processen in kaart, bepalen waar de grootste winst te behalen is en bouwen slimme workflows die tijd besparen, kosten verlagen en fouten verminderen. Onze developers werken hier direct mee aan concrete AI-oplossingen voor klanten, in een omgeving waar innovatie en leren centraal staan.

Greenspans – inzicht in data en ERP-processen

Greenspans is een consultancy- en IT-bedrijf dat organisaties helpt meer uit hun ERP-systemen en data te halen. Hun specialisten adviseren, trainen en bouwen koppelingen zodat processen slimmer en efficiënter verlopen. Twee van onze developers zijn hier ingestroomd in functies waarin zij bijdragen aan hoogwaardige softwareoplossingen en daarmee organisaties helpen hun financiële en operationele processen beter te sturen.

DATANEXT – winnen met data

DATANEXT, onderdeel van de in Groningen gevestigde DATANEXT Group, ontwikkelt een

eigen data platform waarmee organisaties klantdata uit verschillende bronnen samenbrengen in één centraal klantbeeld. Klanten gebruiken dit om betere beslissingen te nemen, klantreizen te verbeteren en commerciële kansen te vergroten. Drie deelnemers van Back to code hebben hier inmiddels een baan gevonden en een vierde plaatsing is in bemiddeling. Daarmee is DATANEXT onze grootste nieuwe partner van het jaar.

Dat juist nieuwe partners meerdere mensen aannemen, bevestigt voor ons dat het loont om kandidaten uit Back to code en Script een kans te geven. We weten dat het voor werkgevers soms spannend kan zijn om iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te nemen, maar de ervaringen bij AndAI, Greenspans en DATANEXT laten zien dat deze keuze in de praktijk vaak uitmondt in een duurzame win-win voor deelnemer, werkgever en onze organisaties.

Social Enterprise NL

Back to code is lid van Social Enterprise NL, het landelijke netwerk van sociale ondernemingen die ondernemen om maatschappelijke problemen op te lossen. Dit lidmaatschap geeft ons toegang tot een sterk netwerk van gelijkgestemde ondernemers, kennis

en praktische tools om onze impact te vergroten. Via Social Enterprise NL doen we mee aan bijeenkomsten en programma's over groei, impact en financiering, en leren we hoe we onze organisatie verder kunnen professionaliseren. Ook zorgt het netwerk voor meer zichtbaarheid en erkenning van Back to code als sociale onderneming, waardoor nieuwe samenwerkingen met gemeenten, werkgevers en andere partners binnen handbereik komen. Uiteindelijk betekent dit dat we meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen begeleiden naar zinvol werk in de IT, met begeleiding en opdrachten die beter aansluiten bij hun talenten en mogelijkheden.

Impact Noord

Back to code is lid van Impact Noord: de vereniging van impactondernemers in Noord-Nederland. Meer dan 60 bedrijven (van start-up tot groot MKB) hebben zich via deze netwerkorganisatie aan elkaar verbonden. Naast de netwerkevenementen is Back to code ook gevraagd om het nieuwe platform te ontwikkelen waar impactondernemers en inkopers elkaar vinden: Platform Goed Inkopen. De nieuwe website wordt in het voorjaar van 2026 gelanceerd.





Toekomstperspectief

De basis van Back to code staat als een huis. Maar, als we verder willen groeien en onze voetafdruk willen vergroten, passen daar ambitieuze doelstellingen bij. In 2026 gaan we onze dienstverlening (samen met Script) uitbreiden naar Leeuwarden met een nieuwe vestiging. We streven naar minstens 5 nieuwe klanten en we willen minimaal 9 mensen rechtstreeks naar externe werkgevers bemiddelen. Naast deze concrete doelen streven we ook de volgende 3 meer algemene doelstellingen na.

Focus op langdurige samenwerkingen

Gaandeweg komen we erachter dat langdurige samenwerkingen die meer complexe IT-vraagstukken met zich meebrengen, echte meerwaarde bieden voor zowel de klant als Back to code. Daarom ligt de focus qua groei in 2026 op dit soort samenwerkingen.

Artificial Intelligence

Deze ontwikkeling is inmiddels breed ingebed in de dagelijkse praktijk. Meebewegen is echter geen optie, Back to code wil in de ontwikkeling voorop lopen en zorgen dat haar medewerkers volledig

ondersteund worden in de integratie van AI in hun werkzaamheden. Code wordt inmiddels vaker door AI geschreven dan door de mens, die in dit proces de curator en moderator wordt.


Sociale missie uitbouwen


Met opname in het register van de Code Sociale Ondernemingen is de verdere basis gelegd voor de structuur van de sociale missie. Deze missie kan alleen verder gebracht worden door verdere groei in omzet en marge. Dit is dan ook een van de speerpunten in 2026.

Naar betaald werk

Practice what you preach: we stimuleren IT-bedrijven om onze deelnemers aan te nemen, maar doen dit zelf ook. Bij Back to code werken inmiddels 7 getalenteerde developers, die vaak eerst een traject bij Script hebben doorlopen. Back to code ontwikkelt hoogwaardige maatwerksoftware en doet dit met het streven naar een inclusieve arbeidsmarkt waar plek is voor elk IT-talent.

Contact

 Europaweg 31, 9723 AS Groningen

 085 401 6226

 info@backtocode.nl

 backtocode.nl

 backtocode

 backtocode.groningen

back to code



**IGNITE
AWARD**



ISO 27001:2022
Certified by
Brand Compliance



Team

Teamwork makes the dream work. Dat weten we als geen ander bij Back to code. Alles wat je in dit impactverslag leest is enkel en alleen mogelijk door de inzet van 15 collega's. Een team van talentvolle mensen met heel uiteenlopende achtergronden. We zijn trots op team #backtocode.



Bert
Eigenaar
& algemeen directeur



Demian
Developer



Edwin
Raad van Advies



Emiel
Developer



Gerard
Eigenaar
Lead-developer



Jeremy
Developer



Mark
Developer



Menno
Raad van
Advies



Michiel
Functioneel
beheerder



Nathalie
Marketing- en
communicatieadviseur



Paul
Developer



Pieter
Raad van
Advies



Simon
Eigenaar
GZ-psycholoog



Sjoerd
Developer



Wouter
Eigenaar
& commercieel directeur



Youri
Developer