

Theory of change

Impact claim

We transformeren het leven van slimme mensen met autisme door hen weer mee te laten doen. Door hen te ontwikkelen tot gewilde programmeurs, maken we hun talenten zichtbaar en waardevol, zodat ze echt en langdurig kunnen bijdragen op de werkvloer. Dit versterkt zowel hun eigenwaarde als inclusiviteit in de maatschappij.

Indirecte effecten

Medewerkers ervaren zelfvertrouwen en een gevoel van meedoen

Zorg- en re-integratiepartners krijgen ruimte voor nieuwe cliënten en trajecten

UWV en gemeente hebben meer geld en tijd voor andere initiatieven

Externe werkgevers ervaren een vermindering van het tekort aan gekwalificeerde developers

Medewerkers zijn een waardevolle toevoeging geworden voor de Nederlandse IT branche

Directe effecten

Medewerkers bouwen professionele geloofwaardigheid en zichtbaarheid op

Medewerkers krijgen meer financiële mogelijkheden

Medewerkers ervaren minder behoefte aan (intensieve) zorg

UWV en gemeente hebben lagere sociale lasten

Externe werkgevers en medewerkers worden gematcht op basis van een overzichtelijk competentieprofiel

Medewerkers blijven zich doorontwikkelen, van junior naar medior en senior

Output

Medewerkers leveren software op en bouwen daarmee aan portfolio

Medewerkers ontvangen salaris

Medewerkers ervaren structuur en hebben meer sociaal contact

Medewerkers verlaten de uitkering

Externe werkgevers weten de kwaliteiten van de medewerkers d.m.v. een competentieprofiel

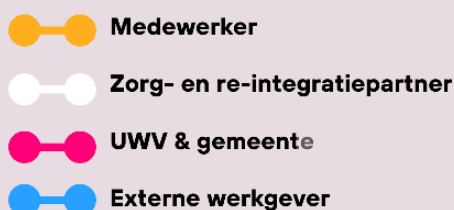
Medewerkers krijgen inzicht in sterktes, zwaktes en kennen hun ontwikkelpunten

Activiteiten

Back to code biedt medewerkers een betaalde baan als software developer in een aangepaste werkomgeving met ondersteuning.

Back to code biedt de medewerkers een ontwikkelprogramma aan waarbij een competentieprofiel wordt opgesteld, aandacht is voor ontwikkeling en regelmatig wordt geëvalueerd

Stakeholders



Aannames

- De pool met onontdekt neurodivers talent is groot genoeg
- Bedrijven staan open voor neurodiverse denk- en werkwijze
- Competentiegroei van junior naar medior is haalbaar binnen drie jaar

Theory of change

Via de **Theory of change** maakt Back to code haar **doelstellingen** inzichtelijk. Via drie SDG doelen worden de doelstellingen **gemeten**. Via prestatie-indicatoren wordt het meten **gekwantificeerd** en **jaar-op-jaar** in kaart gebracht.

Geborgd in de statuten

Om de maatschappelijke doelstelling te borgen is er een specifiek artikel in de statuten van Back to code opgenomen: *"het bestuur van Back to code stelt jaarlijks uiterlijk op 30 november de maatschappelijke doelstellingen voor het daaropvolgende jaar op en legt deze ter goedkeuring schriftelijk voor aan de Raad van Advies (RvA). De RvA beoordeelt deze maatschappelijke doelstellingen en stemt deze uiterlijk voor de aanvang van het daaropvolgende jaar af met het bestuur van de onderneming."*

Impact meten en ervan leren

Back to code kiest voor impact meten aan de hand van de Sustainable Development Goals (SDG's). Dit zijn internationale doelen om onder andere armoede en ongelijkheid aan te pakken. Wij richten ons specifiek op deze doelen omdat ze aansluiten bij onze missie: mensen met autisme ontwikkelen tot volwaardige software developers en hen economisch zelfstandig maken. We willen dat deze mensen volwaardig deelnemen aan de maatschappij en hun talenten benutten.

Indicatoren en meetfrequentie

We meten onze impact twee keer per jaar, op 1 februari en 1 september. De gehanteerde indicatoren zijn:

SDG 4 - Kwaliteitsonderwijs: toegang tot goed onderwijs en vaardigheidsontwikkeling stelt mensen in staat om hun volledige potentieel te benutten, wat essentieel is voor persoonlijke groei en maatschappelijke vooruitgang.

Onze prestatie-indicator: aantal ontwikkelaars dat succesvol doorstroomt van junior naar medior niveau en medior naar senior niveau.

SDG 8 - Waardig werk en economische groei: het bevorderen van inclusieve werkgelegenheid en duurzame economische groei helpt om eerlijke kansen te creëren voor iedereen, wat bijdraagt aan een stabielere en meer welvarende samenleving.

Onze prestatie-indicator: aantal deelnemers dat instroomt naar een betaalde baan bij Back to code, of via detachering bij een extern bedrijf.

SDG 10 - Minder ongelijkheid: het terugdringen van ongelijkheid zorgt ervoor dat iedereen, ongeacht achtergrond of situatie, gelijke kansen krijgt om deel te nemen aan economische, sociale en politieke processen.

Onze prestatie-indicator: verminderde uitkeringskosten en toename van belastingafdrachten, wat bijdraagt aan het verkleinen van ongelijkheden door mensen met autisme aan werk te helpen.

In de jaarlijkse en openbare impactrapportage wordt inzichtelijk gemaakt welke doelen zijn behaald en op welke manier.