

Impactrapportage

Eind januari '26 brengt Back to code een eerste Impactrapportage uit. In deze impactrapportage zal worden gereflecteerd op de behaalde resultaten in relatie tot de gestelde doelen. Back to code zal voornamelijk kijken naar de gerealiseerde outputs:

Impactpad

Om het meten van impact te verbeteren maken we gebruik van het [Impactpad](#). In het impactpad zijn meerdere niveaus te onderkennen:

- **Niveau 1:** sociale missie en impactdoelstellingen expliciet maken. *Dit heeft Back to code gedaan tijdens haar inzending voor de Ignite Award en in het onderliggende Businessplan.*
- **Niveau 2:** verandermodel uitwerken en valideren. Dit heeft Back to code gedaan in the ToC (Theory of Change) die als openbaar document op deze pagina staat.
- **Niveau 3:** directe resultaten (outputs) bijhouden. Deze directe resultaten worden uitgebreid geëvalueerd in de Impactrapportage (medio januari 2026). Echter zijn er nu al resultaten te melden, op het gebied van impact.

2024

4 collega's in dienst bij Back to code. Eén collega vanuit Back to code doorgestroomd naar een nieuwe werkgever.

2025

6 collega's in dienst bij Back to code. Nog een collega vanuit Back to code doorgestroomd naar een nieuwe werkgever.