

# Financieel beleid

## **Dit zijn de belangrijkste punten van het financieel beleid van Back to code B.V.**

Back to code is een sociale onderneming. Back to code ontwikkelt software met een maatschappelijke missie. Uit ervaring weten we dat talent geen grenzen kent en dat iedereen in de juiste omgeving kan excelleren. Ons team bestaat uit een mix van gedreven professionals, waarvan een groot deel voorheen langs de sociale zijlijn stond, bijvoorbeeld vanwege autisme. De developers van Back to code denken net even anders dan de meeste mensen, maar wij plaatsen deze talenten niet in hokjes. We omarmen ze juist.

## **Winstgevende operatie**

Om onze continuïteit te waarborgen en te kunnen blijven werken aan onze missie, streven we na een winstgevende onderneming te zijn. Een gezonde onderneming kan meer mensen aannemen en meer mensen aannemen zorgt in ons geval voor meer ruimte voor de missie die we nastreven. Onze maatschappelijke missie staat altijd voorop, tenzij deze de financiële gezondheid van Back to code bedreigt.

## **Bestemming van de winst en uitkeren van dividend**

33% van de winst wordt gereserveerd in een niet aan de aandeelhouders uitkeerbare impactreserve en aangewend voor de financiering en uitbreiding van de sociale en maatschappelijke missie. 33% van de winst wordt gereserveerd in een niet aan de aandeelhouders uitkeerbare investeringsreserve en aangewend voor verdere ontwikkeling, groei en continuïteit van de onderneming. Maximaal 34% van de winst mag in de vorm van dividend worden uitgekeerd aan de aandeelhouders.

## **Ontbinding van de onderneming**

Bij ontbinding of liquidatie van Back to code wordt minimaal 50% van het liquidatiereserve besteed aan een andere ANBI die een soortgelijke missie nastreeft.

## **Raad van Advies**

Back to code heeft een onafhankelijke Raad van Advies aangesteld die toeziet op het nastreven van de missie. Aan deze Raad van Advies moeten besluiten worden voorgelegd die de missie van Back to code raken.

## **Beloningsbeleid**

Binnen Back to code is het hoogste bruto salaris maximaal 3 maal zo hoog als het laagste bruto salaris op basis van een fulltime aanstelling. De WNT norm wordt hierbij in acht genomen.

*De bestemming van de winst en het liquidatiereserve alsmede de installatie en het functioneren van de Raad van Advies zijn notarieel vastgelegd in de statuten. De statuten van Back to code B.V. zijn openbaar en staan op de website.*